

**Unavia Formación S.L.**  
www.unaviaformacion.es  
direccion@unaviaformacion.es  
968208630



**FORMACIÓN**

**Catálogo de Cursos**

## **IGUALDAD DE GENERO Y OPORTUNIDADES**

Sector: ATENCIÓN SOCIAL

CONVOCATORIA ABIERTA. Si está interesado en este curso, por favor, consulte las fechas.

Modalidad: ONLINE

Duración: 25.00 horas

Objetivos:

Identificar los momentos clave de la historia de las mujeres. Diferenciar entre sexo, género y estereotipo. Diferenciar entre igualdad formal e igualdad real. Identificar los indicadores de las situaciones de desigualdad actuales en el mundo del trabajo, frente a los niveles de igualdad alcanzados. Mostrar receptividad para el desarrollo de valores a favor de la igualdad entre mujeres y hombres.

Contenidos:

UD1. Antecedentes de la igualdad de oportunidades. 1.1. Introducción 1.2. Conclusión  
UD2. Marco conceptual de la igualdad. 2.1. Sistema sexo/género 2.2. Socialización diferencial 2.3. Lenguaje sexista 2.4. Reparto de responsabilidades familiares y tareas domésticas 2.5. Igualdad formal e igualdad real  
UD3. Situación actual de la participación de las mujeres. 3.1. Introducción 3.2. Participación económica 3.3. Participación política 3.4. Participación socioeducativa 3.5. La igualdad de oportunidades contribuye a la mejora en el empleo  
UD4. Normativa y políticas de igualdad. 4.1. Introducción 4.2. Avance en Europa y España en política de igualdad 4.3. Políticas de igualdad de género 4.4. Real decreto-Ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación  
UD5. Elaboración de un plan de igualdad en la empresa. 5.1. Qué es un plan de igualdad y cómo se realiza 5.2. Compromiso de la Empresa 5.3. Comisión de igualdad 5.4. Elaboración del diagnóstico 5.5. Diseño y negociación del Plan de igualdad 5.6. Implantación del Plan de Igualdad 5.7. Seguimiento y evaluación 5.8. Novedades normativas en materia de Planes de Igualdad